

### แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....  
 ระดับ..... หน่วยงาน .....

ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....  
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มงาน .....

กลุ่มภารกิจ ..... หน่วยงาน.....

| รายการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                       | คะแนนเต็ม  | คะแนนที่ได้รับ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| <b>1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ</b><br>- การเงินและบัญชี หมายถึง<br>ความรู้ ความเข้าใจในหลักการทางการเงิน บัญชี งบประมาณ และสามารถจัดทำ<br>ตรวจสอบและแก้ไขข้อผิดพลาดของงานการเงิน บัญชี งบประมาณ และให้ข้อเสนอแนะได้<br>อย่างถูกต้อง                   | 20         |                |
| <b>2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ</b><br>- การให้คำปรึกษา หมายถึง<br>ทักษะในการให้คำปรึกษา รวมทั้งความสามารถในการวิเคราะห์ ทำความเข้าใจถึงปัญหา<br>สถานการณ์ และความต้องการของผู้อื่นตลอดจนสามารถให้คำปรึกษาและแนะนำได้อย่าง<br>ถูกต้องและเหมาะสม                              | 20         |                |
| <b>3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ</b><br><b>3.1 ศิลปะการสื่อสารเชิงใจ หมายถึง</b><br>ความสามารถที่จะสื่อความด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ<br>ยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน                                                         | 20         |                |
| <b>3.2 การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน หมายถึง</b><br>ความใส่ใจที่จะปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน มุ่งเน้นความชัดเจนของบทบาท<br>หน้าที่ และลดข้อบกพร่องที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อม โดยติดตาม ตรวจสอบการทำงาน<br>หรือข้อมูลตลอดจนพัฒนาระบบการตรวจสอบเพื่อความถูกต้องของกระบวนการงาน | 20         |                |
| <b>3.3 ความยืดหยุ่นผ่อนปรน หมายถึง</b><br>ความสามารถในการปรับตัว และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์<br>และกลุ่มคนที่หลากหลาย หมายความว่าความรวมถึงการยอมรับความเห็นที่แตกต่าง และ<br>ปรับเปลี่ยนวิธีการเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป                                           | 20         |                |
| <b>คะแนนรวมทั้งสิ้น</b>                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>100</b> |                |

**หมายเหตุ** รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณา  
 ตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน .....

วันที่.....

( ) เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

( ) ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....